

# NAGASAKI

## 看護連盟だより



# 2009 新春



長崎県畜産試験場

目

次

名誉会長挨拶.....	2	県南地区看護祭・県央地区研修会.....	5
見藤会長、高山会長挨拶.....	3	ユニホーム紹介.....	6 ~ 7
南野議員、あべ議員、	} 挨拶	施設代表者懇話会と県北地区研修会.....	8
清水前議員		県別会議.....	8
基礎研修アンケート結果.....	5	編集後記.....	8



# 新年に寄せて

長崎県看護連盟 名誉会長 山口 ミユキ

謹んで初春のおよろこびを申し上げます。皆さまお揃いで、良い年をお迎えのこととおよろこび申し上げます。

昨年是一方ならぬご協力をいただきながら、無念な年でありました。今年は良い年になりますように、よろしく願い申し上げます。

さて、平成20年度長崎県看護連盟通常総会において、全国初の名誉会長の証をいただき、感無量の中でこの証の役割と責任に重荷を背負い、応えるべきことは何かを真剣に考えたあげく、これまで看護界の「組織強化」一筋に（協会活動50年、連盟活動40年）走り続け、看護界が直面する諸問題を積極的に、かつ、懸命に取り組み、組織力（協会、連盟）をとおして達成した実態を伝承すべきであることが鮮明に浮上しました。

## 1 - 伝えたいこと -

長崎県看護協会が長年にわたって取り上げた課題、県立看護大学・ながさき看護センター・看護部長の副院長制登用等、それぞれ組織力によって達成させたものであり、その原動力は、看護連盟の政治力によるものと申しても過言ではなく、共同した仲間と一緒に喜び、かつ、誇りある活動がありました。

「為せばなる為さねばならぬ何事も、ならぬは人の為さぬなりけり。」この諺を念頭に懸命に努力しました。

## 2 - 次の活動。私の願い -

ブロック協議会の法人化、その実現に向けた活動を期待して

長崎県看護協会の看護者が、より質の高い看護を人々に提供できるように（看護実践・管理・教育・研究）、現在のブロック協議会を法人化することこそ、これからの看護が左右されると思いません。そのために、一人でも多くの同志が入会できる努力こそが連盟活動であり、組織強化となって政治力が高まり、その願いが達成することを信じます。

## 3 - 組織力の発揮を実現に向けた活動 -

平成22年度の本番に向けて何を為すべきか。日本看護協会常任理事「高階恵美子先生」こそが、看護協会の組織代表者として国会活動の最適任者であると思ひ、名誉会長として何ができるかと考える昨今であります。

石の上にも3年、積み重ねた50年間の組織強化活動が、後輩の「幸せのために」、健康が許す限り、明日の「看護の発展」に、良き協力者として顧問（有江和子、江頭タエ子）ともども有意義な日々を過ごす所存であります。

会友の皆さまが、各々の場で笑顔が出ますようにお幸せを祈念して、新年に寄せることばと致します。

- ほのかににおう水仙の花咲く日に -  
(平成21年元旦)



# 受章おめでとうございます

見藤隆子会長「瑞宝中綬章」を受章されました



## 新年のご挨拶

日本看護連盟 会長 見藤 隆子

長崎県看護連盟の皆様、新年おめでとうございます。

旧年中、南野先生のご尽力が舛添大臣を動かし、大臣のリーダーシップの下、看護基礎教育の4年制大学化などを含む議論が、11月27日より急に開始されました。「看護の質の向上と確保に関する懇談会」が正式名称です。この種の会合を行政サイドから作ろうとしますと早くて数ヶ月は掛かるのですが、大臣の肝いりですと、お願いしてから1週間と言う早さで会合がスタートするのです。これが政治力、議員力の一つだと思っております。早速第1回の会合の傍聴に行きました。舛添大臣が出席され、設置理由として、ある病院のNICUを見学した折、15床の内、13床しか稼働していなかった、理由は看護師不足である、この不足対策に合わせて質向上についても検討して頂きたいとの説明がありました。

衆議院選、参議院選も本番の年です。皆様健康に留意されて、お互いに頑張りましょう。



## 新年を迎えて

長崎県看護連盟 会長 高山 みつぎ

新年明けましておめでとうございます。

会員の皆様には おすこやかに新春をお迎えのこととお慶び申し上げます。

昨年は、組織強化のために取り組みました。ご協力を得まして感謝申し上げます。

これからの看護・医療・福祉の現場は厳しいものがあります。自己決定、自己責任の原則のもとに、自分を守り、看護協会の政策実現のため、全会員一致、協力のもと、目的を果たさなければなりません。「ベツトサイドから政治を変える」を継続、推進しながら、昨年は、看護連盟の活動の必要性を会員末端まで理解してもらうために基礎研修を実施し充電の年としました。私としては、本年はその組織の中の看護職が、いつでも可動発進できるよう、細かな企画と行動をどうするのか、かしこくその必要性を認識しなければなりません。

### 「勝つ組織づくり」

看護連盟は、現場で働く看護師自身が、安全で安心な看護を提供でき、さらに必要な政治力が発揮できる、組織力の強化をめざしています。それによって看護の向上と国民の健康に、大きく寄与できることをねらいとした組織であります。

会員の皆様方におかれましても、これからの看護界発展のため、温かいご理解とご指導ご協力を賜りますよう、重ねてお願い申し上げます。終わりに皆様にとって、素晴らしい年となりますよう、心からお祈り申し上げますとともにご健勝とご多幸をご祈念し、新年のごあいさつといたします。



## 新年のごあいさつ

参議院議員 **南野 知恵子**

新年 あけましておめでとうございます  
昨年中は、長崎県看護連盟の会長様をはじめ皆様方に色々と、御指導、御鞭撻いただき感謝申し上げます。

昨年「子」年は波乱の一年でした。総理・総裁選挙により麻生政権が誕生し、程なく、アメリカの金融危機が世界を走り、我が国の景気にも影響し、金融・社会保障の緊急対応が生じ、総選挙より政策へ、法案の処理もあり国会も延長となりました。

医療問題も救急・周産期関連等早期の対策が望まれます。久常会長と共に舛添厚生労働大臣と潜在看護師、看護教育等々の事を話し合い、早速に、大臣直属の「看護の質の向上と確保に関する懇談会」が開催されました。

今年は十二支の「丑」にちなみ、じっくりと、力強く、果敢に仕事に当たりたいと思います。立法の仕事、衆院選の応援、参院選の準備、我が党にとっても正念場です。どうぞ、よろしくお願いしませう。私も頑張ります。



## 平成21年ごあいさつ

衆議院議員 **あべ 俊子**

長崎県看護連盟の皆様、新年おめでとうございます。

昨年は、まさに翻弄された年でした。麻生内閣の発足前から、衆議院の解散総選挙が10月末とも11月上旬とも言われており、事務所でも臨戦態勢をひき、選挙事務所を開いたり、ポスターを作ったりと、大急ぎで準備をすすめておりました。しかし、結局、総選挙は先延ばしとなり、事務所一同、マスコミ報道に翻弄された2ヶ月となりました。

この間、各都道府県からも「あべ俊子後援会拡大活動」として岡山に入っていたいておりましたので、大変な緊張感のもと、選挙はいつか、いつかと思いつながらの活動となり、まさに振り回された、というお気持ちであったことと思います。

しかし、次の選挙は大変厳しい選挙戦になるであろうことは必至です。時間の猶予をいただいた分、気持ちを切りかえ、ひとつずつ丁寧に準備をすすめていきたいという思いです。看護の貴重な議席を守れるよう、全力で頑張っておりませう。引き続き皆さま方の心強いご支援を賜りますよう、よろしくお願い申し上げます。



## 新年のご挨拶

看護連盟政治アカデミー校長  
日本訪問看護振興財団理事長 **清水 嘉与子**

明けましておめでとうございます。

アメリカ発の金融危機に対する緊急経済対策のため、延び延びにされてきた解散総選挙を麻生総理が決断されるのもそう遠くないのではないかと囁かれています。地元選出の議員と常により関係を保ってきた長崎県看護連盟会員の皆様にとって今年はまた忙しい年になりそうですね。唯一の看護系議員阿部俊子議員の再選を願ってやみませう。

議員を辞めて2年目のお正月、看護連盟政治アカデミーの校長としてフレッシュな2回生を迎え、日本訪問看護振興財団理事長として全国の訪問看護の現場で活躍しておられる看護師さんたちから、たくさんのエネルギーを頂くなど、元気一杯に過ごしております。

昨年は保健師助産師看護師法制定60年ということもあり、看護サミットでの講演や60年記念史の編集委員長など特別な役割も追加になって、結構忙しい思いもさせていただきました。今年もどうぞよろしくお願い申し上げます。



# 長崎県看護連盟基礎研修実施状況

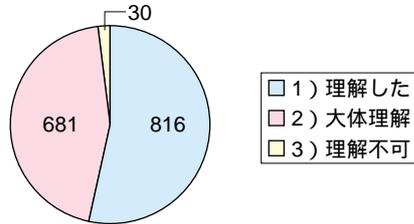
H20年11月現在



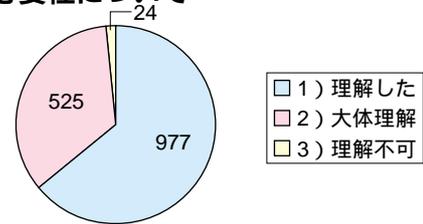
## めざそう会員 **80%** 受講

基礎研修了時アンケート集計状況  
回答件数 1532件

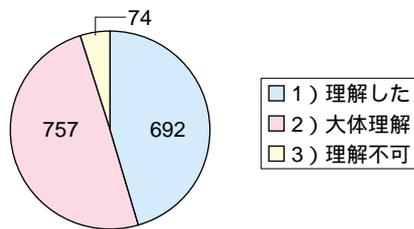
①看護連盟と看護協会の違いについて



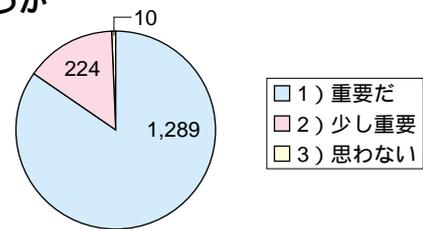
②看護職の代表者を国政や地方政に送ることの必要性について



③政治活動と選挙活動の違いについて



④選挙に行き投票することについて重要だと思うか



### 意見・要望等

- ・上五島地区でも看護の力をアップする努力が必要で、もっと活動の場が必要と考えた。
- ・公務員も活動していいとのこと、彼らにも働きかけてはどうですか。
- ・看護職の代表者を国政に送り込むことは重要。しかし、選挙活動でも人数割り当てで半強制的に参加させられていると感じている人がかなりいると思う、確実な票を望むなら「やらされ感」をなくす方法が必要。
- ・連盟の係りになったことがあり、活動する事で重要性が理解できた。もっと若いNS達にも活動する場を与えてあげれば嫌々でなく参加してくれるのではないかと思う（同じ人が何年も係りをしている）あとは時間は短く明るく楽しい研修を過ごせれば、なお良いです。
- ・看護師の地位向上の為には、世間にアピールすることが大切であり、その方法とそして国政の場に自分達の代表を出来るだけ多く出す事が重要と感じます。看護師は何故団結出来ないのか、どうしたら出来るのか、このシリーズでの勉強会で一人一人の意識が変わればと期待します。
- ・看護学生への教育は十分でしょうか？選挙権をもっている強みを生かしたらどうでしょうか？学校の先生も連盟を理解されていますか？疑問あります。

## 看護祭

県南地区活動

時 : H20 .10 .18(土)  
 会場 : 魚の町公園 (市民会館前)  
 目的 : 看護を通して社会の福祉に寄与・貢献できることをねらいとする。  
 ・義援金の募金  
 ・地域住民の健康維持、増進のための健康診断  
 ・会員相互の親睦を図る。  
 活動 : 1 . バザー 2 . 健康相談  
 売り上げ金より寄附。  
 (日本赤十字長崎県支部へ20万。長崎県看護連盟へ10万)



## 県央支部合同研修会

基礎教育研修会 H20 .10 .17(金)  
 講師 : 金澤きみ代 連盟副会長  
 テーマ : ・看護協会と看護連盟  
 ・看護と政治  
 出席者 : 154名



解り易い講演で連盟活動が理解できました。



見て見て!

# 私達の



医療法人稲仁会 三原台病院  
長崎市三原1丁目8-35

ここがポイント!

回復期リハ病棟の開設、亜急性期病床への転換等の変化の中、活動的なパンツスタイルが多くなりました。通所リハはピンクですが、他部署は白のワンピースとパンツタイプ数種類からの選択制です。基本は清潔であること、プラス「格好よく・若く」も大切な要素で、各自それなりの気遣いが感じられます。看護部理念の安全・安楽・安心・自立・満足の看護実践を目指し、これからも「本気・やる気・根気」とチームワークで頑張ります。



長崎大学医学部・歯学部附属病院  
長崎市坂本1丁目7番1号

ここがポイント!

平成20年6月新病院へ移転し、職員一同新しい気持ちで心機一転頑張っています。写真は1階コリドールのエスカレーター前で撮影しました。  
当院のユニフォームは、ツーピーススタイルで襟はロールカラーになっています。動きが楽なストレッチ素材で、気になる腰廻りをすぼりとカバーする着丈が機能的です。下はパンツかスカートの自由選択ですが、最近は動きやすいパンツが主流となっています。寒い時や会議にはユニフォームの上に白のテラーカラーのブレザーを着用します。  
中央のピンクと青のユニフォームは手術部で着用しています。機能性を考え動きやすい素材です。  
右側の淡いピンクと水色のユニフォームはICUで着用しています。落ち着いた色合いのユニフォームで、患者さまの気持ちを和らげています。



社会福祉法人 聖家族会  
重症心身障害児(者)施設 みさかえの園むつみの家  
諫早市小長井町牧570-1

ここがポイント!

会員の皆さん、こんにちは！2008年4月、むつみの家は新施設に移転しました。施設が新しくなり、ユニホームも？(今は、ちょっと我慢です)むつみの家のユニホーム女性は、水色の上着と利用者さんを抱えたりする機会が多いのでズボンを着用しています。男性は白ですが、リニューアルが叫ばれています。少数派の「声」に耳を傾けていきたいと思います。基本的にはユニホームですが、上着の代わりにポロシャツの着用もできます。特に夏場はポロシャツが好評です。ユニホームもステキ、中身もステキな看護職を目指していきたいですね。

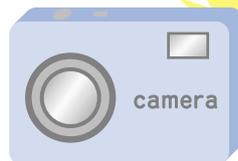


佐世保中央病院  
佐世保市大和町15

ここがポイント!

ユニフォームも近年は様変わりし、快適さ(着心地)や素材・機能性、カラーやデザイン性も考えられるようになりました。私達のユニフォームも、4年前に数あるカタログから素材・デザイン性等も吟味し最終的に絞り込んだ何点かを投票で決めました。ワンピースかパンツタイプかは自由選択です。デザインは一番新しく他と重なりがないのが一つの売りでした。写真ではあまり分かりませんが、中央のジッパーの位置には3箇所刺繍が施され、かわいいデザインとなっています。しかし、このユニフォームも来年は更新です。次回も我慢できるものを期待し、日々の看護にも力を注いでいます。

# ユニフォーム



## 介護老人保健施設 つくしの里

新上五島町  
鯛ノ浦郷437 - 1

**22がポイント!** 私達のユニフォームは、基本的には白衣とポロシャツです。リーダー業務をする時は白衣、処置をする時はポロシャツを着用し、機能性だけではなく、一目でその日の業務が分かるようにしています。

これから寒くなりますので、白衣の上には紺色のカーディガンを着たりしますので、もっと明るい色でも良いかも考えています。固定観念にとらわれず、これからも快適に仕事ができるような白衣を目指したいものです。



## 長崎県離島医療圏組合 有川病院 新上五島町有川郷2255

**22がポイント!** 当院のユニホームは、デザインの指定はありませんが、女性は明るい温かいピンクで、男性が爽やかな淡いブルーとなっています。それぞれにお気に入りのユニホームを探すのが密かな楽しみです。



## 日本赤十字社 長崎原爆諫早病院 諫早市多良見町 化屋986 - 2

**22がポイント!** 当院は、諫早市多良見町にあります。平成17年4月開院の日本赤十字社長崎原爆諫早病院です。ユニフォームは日本赤十字社の医療施設で統一されたもので、

襟章・名札をつけます。

デザインは少しずつ変わってきていますが、白で誰にでもよく似合います。



## 佐世保共済病院

長崎県佐世保市  
島地町10 - 17

**22がポイント!** 当院では今年度、女子の看護衣を白からピンクにかえました。

ピンクは気持ちをしなやかに、くつろぎを与えられています。

私達は、ピンクの看護衣の持つイメージのように優しさ、温かさのある看護を提供して、地域の方々に愛される病院づくりをめざしています。



## 特定医療法人 青洲会 青洲会病院 平戸市田平町山内免612 - 4

**22がポイント!** 青洲会病院では平成18年度から、フィッシュマインドを基に、患者様へのケアの提供を致しております。フィッシュマインドには重要な4原則があります。「仕事を楽しむ」「相手を楽しませる」「相手に関心をもつ」「態度を学ぶ」ということです。

私たちのユニフォームチェンジ発想の源はここからきました。写真のように、色・柄は自由です。

エプロン姿は、食事介助専用のものでフィッシュ柄です。清潔で・楽しくお食事をして頂けるように配慮しました。患者様からは、「明るくて綺麗ですね」と好評を戴いております。

会員の皆様、一度当院へ足を運んでワクワクしてみませんか!!!



長崎県看護協会主催「施設代表者との懇話会」  
**“たかがい恵美子先生講演”**

社団法人日本看護協会常任理事



日時：平成20年11月23日(日) 13:00～16:00

場所：ながさき看護センター 4F大会議室

演題：「診療報酬にみる看護展望」

～働き続けられる職場づくりのために～

## 看護協会県北ブロック協議会主催

講師：内山 八ツ先生「看護職のあゆみ」

：氏田美知子先生「21世紀に求められる看護への期待」

ねらい：看護協会、連盟の役割を知る。

日時：10月18日(土) 13:30～16:00

場所：佐世保市労働福祉センター

出席者：111名



看護職の歴史から今後の看護のあり方まで広く学ぶことができました。

## 県別会議 竹澤良子 日本看護連盟常任幹事 来崎

日本看護連盟主催

### 平成20年度 県別会議・基礎研修推進研修会

日時：平成20年11月19日 13:00～16:00

場所：看護協会長崎会館

内容：①県、各支部活動の進ちょく状況報告

基礎研修受講状況

組織強化の為の活動等

②DVDによる研修



現在会員数 **5,100**名 **会員募集中**です。

編集後記

あけましておめでとうございます。  
 前号からの“見て見て！私達のユニフォーム”  
 たいへん好評です。どれも素敵なユニフォームです。  
 特に現場の皆様の笑顔がすばらしいと思います。ご協力感謝致します。  
 今年も皆様に読んでいただける『看護連盟だより』を目指し頑張りたい  
 と思います。

金澤、本田、中嶋、野口、本村  
<http://kangorenmei-nagasaki.jp/>

