

NAGASAKI 看護連盟だより



のんのこ祭り 看護協会県央ブロック総踊り

目

次

前会長退任の挨拶..... 2	基礎研修を受けましょう..... 7
新会長就任の挨拶..... 3	看護連盟年間事業計画表..... 8 ~ 9
通常総会報告..... 4	ユニフォーム紹介..... 10 ~ 11
特別講演..... 5	編集後記..... 12
通常総会時アンケート結果..... 6	



退任のあいさつ

長崎県看護連盟 前会長 山口 ミユキ

日増しに秋を感じる今日、会員の皆さまには、各々の場でご多用なことと拝察いたします。

この度平成20年度長崎県看護連盟通常総会において会長を退任し、名誉会長の証をいただきました。厚く感謝しお礼申し上げます。

ふりかえれば、看護協会並びに連盟活動を40～50年の永い間、あらゆる辛酸をなめ今日に至りましたことは、偏に看護職お仲間同志を中心とした、各界各層の絶大なるご支援ご指導のたまものと深く感謝申しあげる次第であります。

活動の中で常に我が身から離れなかったことは、一人の力では乏しく何事も達成させることができない弱さ、「同志の結集」こそが大切であることを精一杯感じてまいりました。「ベッドサイドから政治を変えた」ことは長崎県立大学シーボルト校看護栄養学部看護学科、ながさき看護センター設立、看護部長の副院長制登用などであります。これらは激動社会にふさわしい“看護力”の結集であることを誇りとし、共に喜びたいものであります。ありがとうございました。

いま心に残ることは、清水嘉与子先生の後継者を擁立することができなかつた無念さであります。申し訳なく思い、名誉会長として何ができるか、これまで培った全てを實現に尽くすことができればと思う昨今であります。

「為せばなる為さねばならぬ何事も、ならぬは人の為さぬなりけり」。この諺と共に走り続けた組織強化の活動、「石の上にも3年、積み重ねて50年」このことを心こめて、新会長に私が愛する長崎県看護連盟の魂として引き継ぎたいと思います。

永い間のご協力に対し深甚なる感謝の誠を捧げ、会員同志のお幸せと長崎県看護連盟の限りなきご発展を心から祈念して、退任のあいさつと致します。

平成20年9月10日

- 萩の花がゆれる日に - 感謝





就任のあいさつ

長崎県看護連盟 会長 **高山 みつぎ**

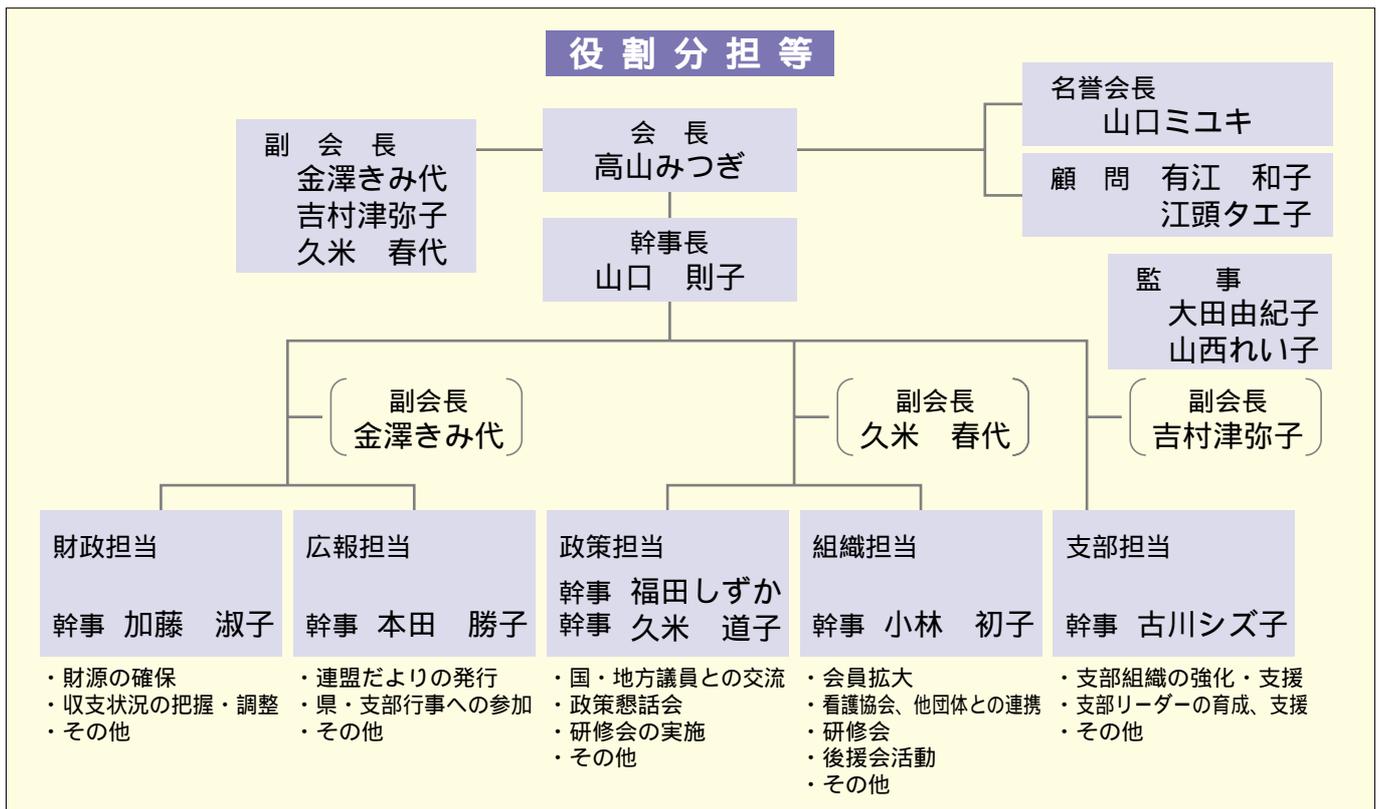
ことのほか厳しかった残暑も、はや秋の気配がする候となりました。会員の皆さまには、連日きびしい現場でご活躍のことと拝察いたします。

この度平成20年度長崎県看護連盟通常総会におきまして、会長に就任しました。ご推薦いただき、ご承認の荣誉に深く感謝申し上げます。また、名誉会長の誕生並びに顧問の実現を、大変嬉しくかつ力強く思います。ありがとうございました。

平成20年度の主たる活動として、微力ながら「充電の年」に位置づけられたことを念頭に、会員ご一同のご協力のもとで精一杯の努力を致します。

- 1 組織力強化のため、支部の増設を計ります。(既施設はもとより未加入施設を中心とした訪問活動で成果を得たいと思います。目標は協会会員の60%。)
- 2 看護職の現状を、広く地域社会に紹介する。(主として女性団体との交流を深める。)
- 3 看護の諸問題を、政界に反映させる。(長崎県選出国會議員・県議會議員・市議會議員との学習会。)
- 4 その他(必要とする問題と取り組む。)

以上のことを実現させるためには、これまで築かれた前任者の実績を礎に、平成22年度の本番に備え、全会員の協力によって精進することを真に誓い、就任のあいさつと致します。



平成20年度長崎県看護連盟

通常総会

日時 平成20年7月12日(土) 13:30~17:10

場所 ながさき看護センター



開会

来賓祝辞

金子長崎県知事 吉次諫早市長 三好県議会議長
 荒木長崎県看護協会会長

看護協会は平成18年総会で看護師の基礎教育の年限を延長し4年以上とすることを決定した。

看護専門職として1人で自律して考え、判断する能力、患者、家族の苦痛や葛藤の理解や調整ができる能力を備えるためには4年の看護基礎教育が絶対必要だと思う。出産、育児を担っている女性が多い看護職が働き続けられる職場となるよう労働条件、労働環境の改善など日本看護協会及び長崎県看護協会の重点事業を実施するため、身近な事業は県議会、市議会の先生方をお願いしたい。看護教育、ほか制度に関しては国会議員の先生方をお願いしたい。看護協会が目的達成のために国会に代表を送ると決定したら何が何でも当選させる団結力が必要である。



来賓

久間章生衆議院議員 北村誠吾衆議院議員 谷川弥一衆議院議員 富岡勉衆議院議員 他

総会

出席会員 452名 議長 2名 役員数 県 13名

支部 36名 計 503名

規約により総会成立を認める。

議長団 伊達信子 横田ツヤ子

経過報告

5. 平成20年度日本看護連盟通常総会代議員報告

済生会病院 下田清子

長崎原爆病院 中尾初美

みさかえの園 今川洋子

提出議題

2. 規約改正...名誉会長の項新設

5. 第22回参議院議員選挙対策

会長が施設訪問を行うのでこころよく受け入れてほしい。

6. 平成21年度日本看護連盟通常総会代議員選出について
役員会一任

7. 役員改選... P(3) 参照

8. 名誉会長の推薦

高山会長 山口ミユキ前会長を名誉会長への推薦理由説明

名誉会長証、記念品贈呈

顧問紹介 有江和子(規約に基づき会長により委嘱)

江頭タエ子

12. 平成21年度長崎県看護連盟通常総会開催地について
ながさき看護センターに決定



/特/別/講/演/

演題

看護制度改正と私の役割

講師

日本看護連盟会長

見藤 隆子

長崎看護連盟は選挙を応援してくれるので国会議員が3名も来てくださっている。なぜこのようにたくさん国会議員が出席してくださるのか...選挙を応援しているからです。議員にとって一番大切なことは選挙に当選することです。選挙で落ちると只の人です。力がなくなることです。

今一番関心を持っていることは、次の衆議院議員の選挙です。

あべ俊子先生が看護職で衆議院に当選され頑張っておられる。看護職が地元の衆議院議員の選挙区で当選することは至難の業です。まずない。衆議院議員は地元住民から票を貰わなくてはならない。次の選挙であべ俊子議員が落選されたら看護の力はものすごく減る。確実に減る!! 現在、あべ議員がいてくれることでいろんな情報が参議院とは違ってストレートに入ってくる。厚労省は原案を作るところ、**決定は国会**です。そこに国会議員がいるかないかで大違いです。参議院は決定機関であり、衆議院で問題を審議している。衆議院にあべ俊子議員がいることは大きな力である。

看護基礎教育を4年制にする。これは、**保助看法改正**です。今の法律は3年でいいとなっている。准看護師問題は看護師問題です。厚労省の検討会報告書が何百本出ようと、これが上に届いて**国会議員が法律改正**をしてくれない限り何一つ変わらない。厚労相はやる気がない。看護協会はやる気があるが何も進まない。看護職に政治力がないから、国会まで通すことができない。医師会は4年制は必要ないと言っている。看護職も不足しているが医師不足のほうがアピール性がある。厚労相は医師会が反対したら行政が出来ない組織である。これを越えることができるのは政治力である。

厚労相の行政を正すことができるのは【票】である。私達看護職は金もない、票もない。しかし、看護協会会員60万、連盟会員20万人がいる。昨年の選挙では167,000票であった。実際の看護職は130万人いる。日本医師会員16万人、しかし票は25万票取っている。

看護に関しての大きい問題 ①保助看法改正
②4年制大学
③処遇改善をかかえている。

みんながもっとその気になって、せめて協会会員の60万は最低出してほしい。石本先生のおときは60万だしている。いつのまにか167,000票になっている。みんながもっともっと政治に関心をもって投票することです。

日本看護連盟常任幹事 阿津 公子先生

今年の看護連盟の目標は「ベッドサイドから政治を変える」ことですが重点方針は「**勝つ組織**をつくる」ことです、そのためには

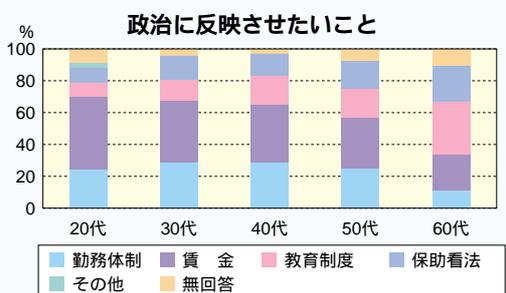
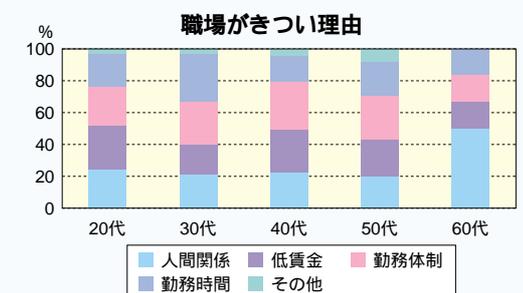
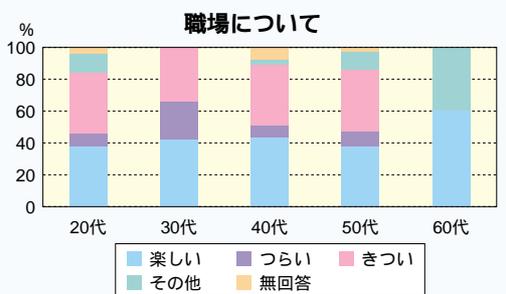
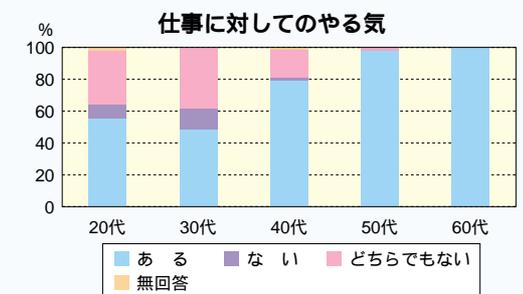
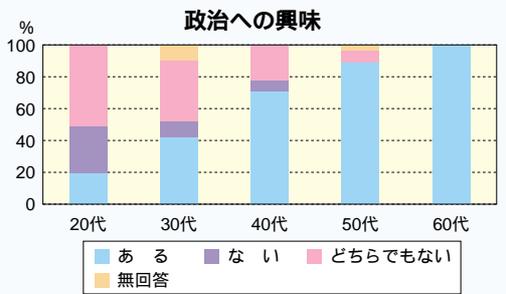
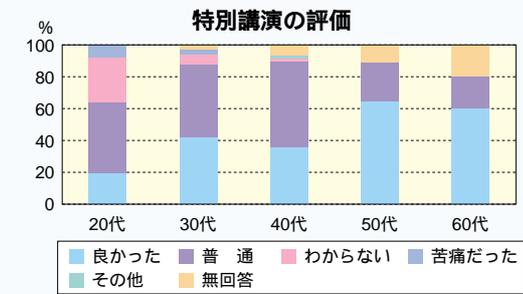
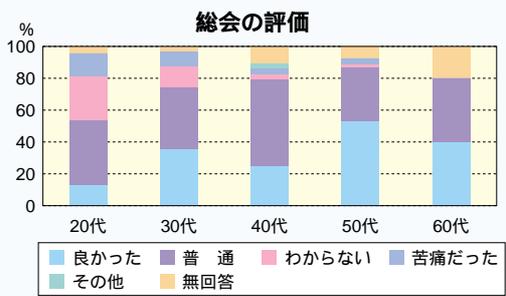
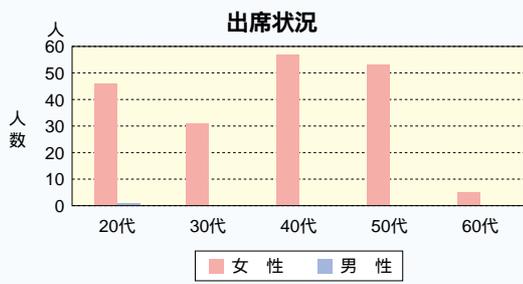
私たち1人1人、看護連盟の役員も自分の役割を自覚して仕事にとりこんでいます。目的は1つ「そこに向かってみんなの気持ちが集中する。」これが看護連盟のすてきなところですよ。

長崎県「やる気、根気、元気」の気持ちを持って力を合わせて頑張りましょう。



日本看護連盟 見藤 隆子会長

平成20年度長崎県看護連盟通常総会時アンケート



20代

・書類、記録することが多く、患者さまへ関わる時間をなかなか作ることができない。職員の人数も少ない。重労働で仕事以外の日にもイロイロ行事があり、プライベートもゆっくり休めず楽しめない。賃金も少ない。

現場の声を聞かせてください。

30代

・子育てをしながら働くことに、時々くじけそうになることがある。子育てをしながらでも、働きやすい環境を作ってほしい。

40代

・看護の向上は政治なくしてはあり得ない。もう少し、若い会員が興味を持てるような内容にしていく必要があると考えます。会員が減っていくのが気になります。

・医療費抑制により、病院経営が困難になりつつあります。そのために人件費を減らそうと小規模病院側はしています(15:1)。一方、大規模病院は、7:1看護体制をとっています。そして、入院期間短縮のため、亜急性で2次病院に転院されてきます。患者さんは、看護体制への理解もなく同じレベルでの看護を求められ、非常に業務多忙となっています。病院間の格差が少しでも減らせるような政策をたてていただきたいと思います。

50代

基礎研修を受けましょう

目標

平成20年12月までに

長崎県看護連盟会員の**80%**が

研修を受ける！

日本看護連盟 基礎研修 

**ベッドサイドから
政治を変える！**

2008年4月版

「いい看護をしたい！」
だから看護の道を選んだけど…

今、私たちは何をしたらいいのか！

「政治力がなければ、
現場は変わらない」

1. 看護と政治

Japanese Nursing Federation

「力をあわせて、
みんなのために」

看護連盟の執行組織
看護連、看護問題小委員会

4. 看護連盟組織・関連組織

Japanese Nursing Federation

 **看護協会と看護連盟**
看護協会の政策実現のために
活動をする協会員の集まりが看護連盟

看護政策の実現

選挙活動

看護連盟の強化が
政策実現への近道

看護連盟は看護協会の目的達成のための政治活動を行う
看護連盟の正会員は看護協会の会員である者とする

Japanese Nursing Federation



各支部で研修会計画中です



平成20年度

月	10月	11月	12月	2009年1月
研修会	22日 支部役員徹底研修			
			看護学校教員への学生会員募集に関して説明会予定	
政経セミナー 学習会		知事・市長・県議・市議との学習会予定		
OBの会 賛助会員の会				
施設訪問				
履修目標80%				
支部研修	17日 県央研修 18日 県北研修	各支部・各施設毎に実施		
連盟だより発行	発行			発行
県別会議		19日 日本看護連盟県別会議		
看護連盟総会 看護協会総会				
看護連盟協会 合同会議	15日 看護連盟・協会合同会議			
その他	18日 県南看護祭			

事業計画

2月	3月	4月	5月	6月
リーダー研修				
	地区別施設代表者研修			
新人研修				
				
			発行	
				29日 日本看護連盟 27日 県連盟
			18,19,20日 日看護協会 6日 県協会総会	
	看護連盟・協会合同会議予定			



見て見て!

私達の



昭代会病院

長崎市東山手町 6 - 51



当院のユニフォームは、レンタルで4年毎に更新して新しいスタイルにリフレッシュされます。白地に衿とポケットがピンクのパイピング仕様となっています。パンツは、白地とピンク地を各二本持って気分に合わせて着用しています。患者さんの入院環境をなごやかにするために複数の色合いを取り入れることによる期待される色彩効果をねらっています。ちなみに介護職もメロン色とアプリコット色のポロシャツを着用しています。



医療法人 和仁会 和仁会病院

長崎市中里町96



和仁会病院は、全国でも少ない黄色の白衣です。今回、この由来を開院から在職している職員より話を聞きました。和仁会病院は、昭和48年西日本初の老人専門病院として開院し、当時の白衣は白だったそうです。しかし、当院の理事長が、風水・色彩効果に黄色は、脳の働きを活性化させ、意欲や向上心を高め、寛容で元気な、明るく幸せのイメージを伝える働きがあるということを知り、お年寄りに配慮して、一番関わりのある看護師の白衣を黄色にしたそうです。ちなみに福岡にある2つの和仁会病院も同じ黄色の白衣です。



三菱重工業株式会社長崎造船所病院

長崎市飽の浦町 1 - 73



当院では、ユニフォームにチェロキーを着用していますが、患者様にもとても好評です。看護師は、好きな色を選んだり、インナーとの組み合わせで個性を発揮したりしています。

(中には、個性的すぎる場合も...) もちろん、白衣もOKです。色々なパターンを楽しむ一方、身だしなみに関しては、きちんとドレスコードを守り、Nsの品性を保つようみんな心がけています。



医療法人 光晴会病院

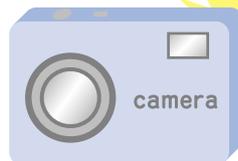
長崎市葉山1丁目3番12号 TEL095 - 857 - 3533



会員のみなさん、こんにちは! 私達のユニフォームをご紹介しますね。

「もっと動きやすい白衣が着たい!」といった思いの中、昨年ようやく念願叶って変える事が出来ました(笑)。ユニフォームの上衣の色(サーモンピンク・ホワイトグレー)と、襟の形(Vネック・スタンドカラー)は本人の好みで選択する方法をとりました。下はパンツで統一し、予防衣・エプロンは廃止しました。フットワークが軽くなったのと、院内の明るさが増したと好評です。

ユニフォーム



健康保険諫早総合病院
諫早市永昌東町24 - 1

22点
ポイント!

平成13年度よりナースキャップが廃止となりました。白衣・シューズは白色(ワンポイントなら色付き可)、ズボン、パンタロン、スカート何でも選択自由(もちろん男性はズボンのみですよ!)で、最近、動きやすいズボン姿を多く見かけます。

自由なファッション...皆、思い思いのスタイルで好印象を意識して日々の業務にあたっていますが、それがまた仕事に対するモチベーションを上げる事にも繋がっているのかも知れません♪

癒しや安心を与える白衣姿も、その人の個性やセンスが光りますね



長崎県離島医療圏
組合五島中央病院
長崎県五島市
吉久木町205番地
定床304
床(精神
60床・結核 10床・
感染 4床を含む)
の総合病院で下五島
の中核病院として頑
張っています。看護
師も男性が増えつつ

22点
ポイント!

あり、現在は精神科病棟だけでなく、一般病棟や手術室でも活躍が期待されてきています。地域から男性看護師が女性のケアに携わるのを受け入れてもらえるか心配でしたが、最初こそ戸惑いがあったものの今では見事に受け入れられています。写真は一般で活躍中の男性スタッフです。

女性の制服にはワンピースもありますが、ズボンが好まれるようです。



地方独立行政法人
北松中央病院
北松浦郡江迎町
赤坂免299

22点
ポイント!

「目に見えない報酬こそ、働く本質だと思う!」
一日中、アクティブに動きまわる職場になくしてはならない~パンツスタイル。ちょっとエレガントさもかし出してくれる~ワンピースス

タイトル。どちらも素敵でしょう!普段着でもなく、よそ行きでもないけど、白衣を身に着ける時間って、一番長いかも?

仕事着の条件は~人それぞれの心を、気持ちよく、楽しく、素敵にする服でなければならないはず。多くの人の目に触れる職場だからこそ清潔感溢れ、優しい色合いと形を重視して選びました。そしてその白衣に負けないくらい~職業人としての責任と能力、人間としての成長や素晴らしい人々との巡り合いなど目に見えない報酬としてこれからも頑張っていきます。
~同じ白衣を身にまとい心をひとつにした職場の仲間こそ最高の報酬です~



医療法人白十字 介護老人保健施設 サン
佐世保市大和町30

22点
ポイント!

平成19年12月の新築移転の際、明るい施設で家庭的な雰囲気...のイメージで制服も新しくしました。それぞれ上下2色を持ち、選べるようになっていきます。ご利用者やスタッフにも親しみやすく、動きやすいと評判です。いつまでもピンクやグリーンが似合うように、若々しくありたいと毎日努力??しています。看護スタッフ一同心機一転がんばっています。よろしくお祈りします。

研修報告

= 地元国会議員との学習会 =

と き H20. 9. 6(土) 18:00~20:00

と ころ 長崎県看護協会(長崎会館)

出席者: 衆議院議員 久間 章生 先生
北村 誠吾 先生
富岡 勉 先生

長崎県看護連盟 役員 25名

長崎県看護協会 役員 16名

ねらい...看護教育の現況を把握し、中味を理解することによって、これからの教育に役立てることをねらいとします。

内 容

話 題...「看護教育の現況を聞いてください」

話題提供者...長崎県立大学シーボルト校

看護栄養学部 看護学科

教授 山崎不二子 先生

現況を聞いて私の考え

(ご出席の先生から)



新卒看護師の医療事故の不安

新卒看護師は医療事故への不安を常に抱きながら、看護ケアを提供している

新卒看護職員の仕事を続けていく上での悩み

配置部署の専門的な知識・技術が不足している	76.9%
医療事故を起さないか不安である	69.4%
基本的な技術が身につけていない	67.1%
ヒヤリハット(インシデント)レポートを書いた	58.8%

日本看護協会 2004年 新卒看護職員の早期離職等実態調査より

現在会員数 **5,100**名 **会員募集中**です。

編
集
後
記

高山新会長のもと、山口名誉会長、有江、江頭顧問の大先輩が加わり、又10支部から17支部と支部の増設により、より強力な組織体制が出来上がりました。

広報委員も「あなたの声」を取り入れて、1人でも多くの方に読んでいただける“県連盟だより”を目指します。

皆様のご協力よろしく申し上げます。

金澤、本田、中嶋、野口、本村

<http://kangorenmei-nagasaki.jp/>

